



**S**ERVIZIO  
**S**ANITARIO  
**R**EGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**"Annunziata – Mariano Santo**  
**S. Barbara"**  
Cosenza



REGIONE CALABRIA

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n° 170)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N 105 DEL 28.03.2017**

**OGGETTO:** Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

*Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale Dr. Achille Gentile, nominato con D.P.G.R. n. 5 del 12 gennaio 2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.*

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Il Responsabile del Procedimento  
(Rag. Giovanna D'APOLITO)

## **UFFICIO RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE**

Si attesta che la spesa di \_\_\_\_\_ scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto n° \_\_\_\_\_ del Bilancio Economico \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## PREMESSO

**Che** l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 comma 1, lettera c) della Legge 183 del 4.11.2010, prevede "la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(CUG);

**Considerato che** tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche, innovando, razionalizzando e rafforzando competenze e funzioni degli stessi;

**Che** l'art.21 della legge 4 novembre2010, n. 183, inserendosi nel quadro dei recenti interventi di razionalizzazione dell'amministrazione pubblica, fra i quali, il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, specificamente finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro, è intervenuto, rispondendo anche alle indicazioni dell'Unione Europea, in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, strumenti chiave per il miglioramento dell'efficienza organizzativa delle stesse;

**Preso atto**, quindi, che la citata legge costituisce un'importante novità e che il CUG, in quanto organismo paritetico, contribuisce alla corretta gestione del personale, in un'ottica di parità e contrasto ad ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, che possa discendere da diversi fattori di rischio, quali l'età, l'orientamento sessuale, la razza, l'origine, la disabilità e la lingua;

**Che** tale organismo è teso, tra l'altro, ad assicurare nell'ambito del lavoro pubblico parità e pari opportunità di genere, a favorire l'ottimizzazione del lavoro pubblico, a razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione;

**Vista** la Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";

**Preso atto** che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Considerato** che, per accertare il possesso dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine dei rappresentanti dell'Amministrazione nell'organismo in argomento, è stata avviata, con apposito avviso in data 06/12/2016, una procedura di interpello per la selezione dei componenti del CUG, indirizzata a tutto il personale dell'Azienda e, contestualmente, sono state invitate tutte le Organizzazioni Sindacali ad indicare il nominativo di un proprio rappresentante nonché di un supplente, quali componenti il Comitato in oggetto;

**Atteso** che, al termine della citata procedura, sono pervenuti i nominativi dei componenti e dei supplenti designati da sei organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi dei citati degli artt.40 e 3 del D.Lgs. n. 165/2001;

**Preso atto**, altresì, delle autocandidature dei dipendenti interessati;

**Considerato** che appare necessario, pertanto, in conformità a quanto previsto dalle linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia" fornite con la succitata Direttiva, costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e

contro le discriminazioni” tenuto conto prioritariamente delle autocandidature pervenute e nominare il relativo **Presidente, individuato nella persona della Dr.ssa ROSA GALLO**, Dirigente Medico;

**Che** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza è così costituito;

**Componenti effettivi di parte Pubblica:**

Dr.ssa Rosa Gallo – Presidente	Dirigente Medico
Dr.ssa Annamaria Paratore	Dirigente Amministrativo
Dr.ssa Franca Cortese	Logopedista Comparto
Dr.ssa Raffaella Batilde	Collaboratore Amministrativo Comparto
Dr. Giuseppe Gagliardi	Infermiere Professionale Comparto
Dr.ssa Patrizia Pagliusi	Fisioterapista

**Componenti effettivi di parte sindacale:**

Dr.ssa Borselli Maria	Psicologa
Dr.ssa Angela Piattelli	Psicologa
Dr. Urso Filippo	Farmacista
Dr. Pierpaolo Zicarelli	Dirigente Medico
Sig. Eugenio Borrelli	Coordinatore Infermieristico
Dr.ssa Mariarosaria Minelli	Collaboratore Amministrativo

**Componenti supplenti di parte pubblica:**

Dr.ssa Maria Addolorata Vantaggiato	Dirigente Medico
Dr.ssa Olga Cuccurullo	Dirigente Medico
Dr. Luigi Arone	Dirigente Amministrativo
Dr.ssa Carla Morrone	Infermiere Professionale Comparto
Dr.ssa Flora Posteraro	Collaboratore Amministrativo Comparto
Dr.ssa Maria Spizzirri	Collaboratore Amministrativo Comparto

**Componenti supplenti di parte sindacale:**

Dr. Gianmanlio Gagliardi	Dirigente Medico
Dr.ssa Stefania Bilotta	Farmacista
Dr.ssa Rossana Ritacca	Farmacista
Dr. Luigi Carpio	Dirigente Medico
Sig.ra Daniela Russo	Infermiere Professionale Comparto
Sig.ra Filomena Armentano	Infermiere Professionale Comparto

**Stabilito** che il citato Organismo, entro 60 giorni dalla sua costituzione adotterà un proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, in conformità alle linee guida di cui Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e sim;

**Che** non è soggetto a controllo preventivo, ai sensi della L.R. n. 11/2004.  
Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato,

**IL DIRETTORE GENERALE**

Per i motivi riportati in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, limitatamente alle rispettive competenze;

### **DELIBERA**

**Di costituire** il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, ai sensi dell’art. 21 – comma 1, lettera c) della Legge 183 del 4.11 2010, con i compiti dalla stessa indicati, con i componenti di seguito individuati:

#### **Componenti effettivi di parte Pubblica:**

Dr.ssa Rosa Gallo – Presidente	Dirigente Medico
Dr.ssa Annamaria Paratore	Dirigente Amministrativo
Dr.ssa Franca Cortese	Logopedista Comparto
Dr.ssa Raffaella Batilde	Collaboratore Amministrativo Comparto
Dr. Giuseppe Gagliardi	Infermiere Professionale Comparto
Dr.ssa Patrizia Pagliusi	Fisioterapista

#### **Componenti effettivi di parte sindacale:**

Dr.ssa Borselli Maria	Psicologa
Dr.ssa Angela Piattelli	Psicologa
Dr. Urso Filippo	Farmacista
Dr. Pierpaolo Zicarelli	Dirigente Medico
Sig. Eugenio Borrelli	Coordinatore Infermieristico
Dr.ssa Mariarosaria Minelli	Collaboratore Amministrativo

#### **Componenti supplenti di parte pubblica:**

Dr.ssa Maria Addolorata Vantaggiato	Dirigente Medico
Dr.ssa Olga Cuccurullo	Dirigente Medico
Dr. Luigi Arone	Dirigente Amministrativo
Dr.ssa Carla Morrone	Infermiere Professionale Comparto
Dr.ssa Flora Posteraro	Collaboratore Amministrativo Comparto
Dr.ssa Maria Spizzirri	Collaboratore Amministrativo Comparto

#### **Componenti supplenti di parte sindacale:**

Dr. Gianmanlio Gagliardi	Dirigente Medico
Dr.ssa Stefania Bilotta	Farmacista
Dr.ssa Rossana Ritacca	Farmacista
Dr. Luigi Carpino	Dirigente Medico
Sig.ra Daniela Russo	Infermiere Professionale Comparto
Sig.ra Filomena Armentano	Infermiere Professionale Comparto

**Di stabilire** che la partecipazione al “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” avverrà a titolo gratuito;

**Di precisare** che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotterà un proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, in conformità alle linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia” fornite con la Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità;

**Di inoltrare** il presente provvedimento all’Ufficio della Consigliera Regionale di Parità ([uff.cons.parita@regione.calabria.it](mailto:uff.cons.parita@regione.calabria.it));

**Di inviare** il presente atto al Collegio Sindacale;

**Di dare mandato** al Responsabile del sito web aziendale di provvedere alla pubblicazione sul sito medesimo.

*IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Sergio DIEGO)*

*IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. Mario VELTRI)*

*IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Achille GENTILE)*





**SI ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_ ;
  
- è costituita da n° \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n° \_\_\_\_\_ fogli allegati;

Cosenza, li \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
( Dr. Giancarlo CARCI )

---

**SI ATTESTA**

- che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
  
- che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, li \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
(Dr. Giancarlo CARCI)

---

**SI ATTESTA**

- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13 , comma 2, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004
  
- è stata approvata dalla regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  
- è stata annullata dalla regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Cosenza, li \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
(Dr. Giancarlo CARCI)