



AZIENDA OSPEDALIERA
“Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara”
Cosenza



(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n° 170)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 244 DEL 05.06.2017

OGGETTO: Approvazione Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Nella sede legale dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale Dr. Achille Gentile, nominato con D.P.G.R. n. 5 del 12 gennaio 2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all’argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile del Procedimento
(Rag. Giovanna D'APOLITO)

UFFICIO RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di _____ scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto n° _____ del Bilancio Economico _____

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

PREMESSO

Che con deliberazione n°105 del 28.3.17, è stato costituito il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), ai sensi dell’art. 21 – comma 1, lettera c) della Legge 183 del 4.11 2010;

Che a causa di un mero errore materiale, consistente nel mancato salvataggio del file corretto, sono stati riportati nella citata deliberazione alcuni refusi, motivo per il quale si è provveduto, con delibera n°141/2017, a rettificare la delibera di costituzione n°105/17 ;

Considerato che tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche, innovando, razionalizzando e rafforzando competenze e funzioni degli stessi;

Che l’art.21 della legge 4 novembre2010, n. 183, inserendosi nel quadro dei recenti interventi di razionalizzazione dell’amministrazione pubblica, fra i quali, il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, specificamente finalizzato all’ottimizzazione della produttività del lavoro, è intervenuto, rispondendo anche alle indicazioni dell’Unione Europea, in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, strumenti chiave per il miglioramento dell’efficienza organizzativa delle stesse;

Vista la Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia”;

Stabilito che il citato Organismo, entro 60 giorni dalla sua costituzione doveva dotarsi di un proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, in conformità alle linee guida di cui Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità;

Considerato che, nella seduta del 17 maggio 2017, il Comitato Unico di Garanzia (CUG), ha approvato e sottoscritto il Regolamento di che trattasi;

Che, detto Regolamento, allegato alla presente delibera, ne forma parte integrante;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.1 della L.20/94 e sim;

Che il presente provvedimento è soggetto a controllo preventivo, ai sensi della L.R. n. 11/2004;

Per quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato,

IL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi riportati in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, limitatamente alle rispettive competenze;

DELIBERA

Di, prendere atto della comunicazione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e, di approvare il Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato;

Di precisare che con il presente sono da considerare superati tutti i precedenti atti in essere e relativi ai Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Pariteci sul fenomeno del Mobbing;

Di inoltrare il presente provvedimento all'Ufficio della Consigliera Regionale di Parità (uff.cons.parita@regione.calabria.it);

Di specificare che il presente atto è soggetto a controllo preventivo di legittimità, ai sensi della L.R. n. 11/2004;

Di inviare il presente atto al Collegio Sindacale;

Di dare mandato al Responsabile del sito web aziendale di provvedere alla pubblicazione sul sito medesimo.

*IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Sergio DIEGO)*

*IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Mario VELTRI)*

*IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Achille GENTILE)*

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____ ;

- è costituita da n° _____ fogli intercalari e n° _____ fogli allegati;

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
(Dr. Giancarlo CARCI)

SI ATTESTA

- che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

- che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
(Dr. Giancarlo CARCI)

SI ATTESTA

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13 , comma 2, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004

- è stata approvata dalla regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____

- è stata annullata dalla regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
(Dr. Giancarlo CARCI)