

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Direttore: Dr.ssa Filomena Panno

Prot. n° 339
del 02.03.2018

Cosenza 02.03.2018

Ai Direttori di Dipartimento
Ai Direttori UU.OO.CC.
Al Direttore Medico P.U.
Ai Responsabili di Struttura
Ufficio Sitros
A Tutti i dipendenti
Al Referente Sito Web-Aziendale
LORO SEDI

Oggetto: Disposizioni su lavoro straordinario

Per consentire una migliore organizzazione del lavoro straordinario, che venga svolto secondo le disposizioni contrattuali vigenti, al fine di garantire la concreta appropriatezza dell'istituto ed assicurare una effettiva efficienza dei servizi e/o uffici interessati, si invitano le SS.LL. in indirizzo ad osservare quanto segue.

Il ricorso al lavoro straordinario deve essere utilizzato **per fronteggiare situazioni di imprevedibilità ed eccezionalità** e non per l'assolvimento di compiti e funzioni proprie delle attività di ciascun servizio.

Per tale motivo, il Dirigente responsabile dell'U.O., sotto la propria responsabilità, dovrà autorizzare il ricorso allo straordinario, previamente verificando l'esistenza dei presupposti di legge, solo qualora ricorrano le condizioni richieste dal contratto, evitando, contestualmente, **di superare il limite individuale di ore definito dal CCNL e pari a 180 per ciascun dipendente.**

In attesa che si provveda mediante la contrattazione collettiva integrativa alla disciplina del lavoro straordinario, questa Direzione Generale, tenendo conto del piano di rientro che impone il contenimento di costi, invita e obbliga tutti i dirigenti preposti alle UU.OO. al rigoroso rispetto del predetto limite di 180 ore prò capite, avvertendo che il suo ingiustificato superamento, che sin da ora si contesta formalmente ad ogni effetto di legge, non verrà retribuito e sarà addebitabile al

responsabile dell'unità operativa, anche in sede di verifica, che ne ha inopinatamente autorizzato il superamento.

Nel caso in cui il predetto limite possa causare interruzione di servizio, i responsabili delle U.O. sono invitati a richiedere a questa Direzione Generale, mediante apposita relazione che contenga i motivi del superamento, un aumento dello straordinario non superiore a 250 prò capite annuali.

L'U.O.C. risorse umane è invitata a controllare e verificare che il lavoro straordinario venga utilizzato secondo quanto sopra spiegato e, contestualmente, a segnalare a questa Direzione l'uso distorto del ricorso al lavoro straordinario ed in tali casi a non corrispondere il pagamento delle prestazioni straordinarie svolte in modo difforme dalla normativa contrattuale sopra richiamata.

Il Direttore GRU
Dott.ssa Filomena Panno



Il Direttore Generale
Dott. Achille Gentile

