

DETERMINAZIONE

N 00395 DEL 19.04.2018

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa atto verbale Commissione Medica di Verifica di Catanzaro dipendente B.A.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all' argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, con nota del 30.06.2017 prot. n. 13613 la dipendente Brogno Antonietta ha chiesto la pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2 c.12 della legge 335/95 per infermità non dipendente da causa di servizio, per le quali si trova nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa come da certificazione medica allegata alla cennata istanza;

che con nota n.1205 dello 03.07.2017 questa Azienda ha trasmesso tutta la documentazione alla Commissione Medica di Verifica di Catanzaro ai sensi della suddetta legge;

Che, con verbale n.BL/G n. 9562 del 21.03.2018 la succitata Commissione ha giudicato la dipendente Brogno Antonietta:

Non idonea temporaneamente al servizio in maniera relativa per mesi 12(mesi dodici) allo svolgimento delle seguenti mansioni del profilo professionale di appartenenza di infermiera Professionale: controindicate le attività di corsia ed in genere il servizio di pronta disponibilità;

Revisione del giudizio a marzo del 2019;

In tale periodo non controindicate le attività ambulatoriali;

In ogni caso vengono fatte le eventuali prescrizioni del medico competente;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla vigente normativa in materia;

Che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11 del 19.03.2004;

DETERMINA

Le premesse si intendono integralmente ripetute e confermate;

Di prendere atto del verbale mod. BL/G n.9562 del 21.03.2018 della commissione Medica di Verifica di Catanzaro;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al Controllo del Collegio Sindacale in conformità dei contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992, e s.m.i.;

che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11 del 19.03.2004.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Anna Manfredi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n° _____ fogli intercalari e n° _____ fogli allegati;

Cosenza li _____

**Il Direttore della U.O.C.
Affari Generali e Assicurativi
Dott.Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

- Che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente Determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

**Il Direttore della U.O.C.
Affari Generali e Assicurativi
Dott.Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____

Cosenza li _____

**Il Direttore della U.O.C.
Affari Generali e Assicurativi
Dott.Vincenzo Scoti**