

DETERMINAZIONE

N. 00260 DEL 15.03.2018

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga Aspettativa senza assegni dipendente Dr. ANTONIO CILONA a decorrere dal 16.03.2018 al 16.11.2018.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all' argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che con istanza del 20.12.2016 prot. n.19929, il dipendente **dr. Antonio Cilona**, Dirigente medico presso l'U.O.C. Gastroenterologia, ha chiesto di essere collocato in aspettativa senza assegni dal 16.01.2017 per la durata di mesi otto, a seguito dell'incarico di dirigente medico presso l'Azienda Sanitaria della Regione Molise, giusto provvedimento n. 13 del 13.01.2017;

Che con determinazione n. 28 del 18.01.2017 è stata concessa l'aspettativa richiesta fino al 16.09.2017;

Che con determinazione n.940/2017 e n.1248/2017, continuando l'incarico di che trattasi, al dipendente è stata prorogata l'aspettativa fino al 15.03.2018;

Che con istanza del 12.03.2018 pervenuta a mezzo fax, il dipendente ha chiesto un'ulteriore proroga dell'aspettativa senza assegni a decorrere dal 16.03.2018 al 16.11.2018;

Che ai sensi dell'art. 10 comma 1 CCNL integrativo 2004 area Dirigenza medica, al dipendente succitato può essere concessa l'aspettativa richiesta;

Che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

Di concedere un'ulteriore proroga dell'aspettativa, senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità, dal 16.03.2018 al 16.11.2018, al dipendente dr Antonio Cilona Dirigente medico presso l'U.O.C. Gastroenterologia, ai sensi dell'art. 10 comma 1 CCNL Dirigenza medica;

Di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento
Sig. Roberto Giannini

Il Direttore
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti