

DETERMINAZIONE

N 00290 DEL 26.03.2018

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga Aspettativa senza assegni per motivi familiari dipendente Ortelio Maria Angela a decorrere dal 10.04.2018 allo 08.07.2018.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera, con deliberazione n. 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all’argomento indicato in oggetto.

II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, la dipendente, Ortelio Maria Angela in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. MCAE con la qualifica di CPS-Inf.Prof. con istanza n. 30203 dell'11.12.2017 ha chiesto un periodo di aspettativa per gravi e documentati motivi familiari dal 10.01.2018 allo 09.04.2018;

Che alla dipendente succitata può essere concessa l'aspettativa, ai sensi dell'art.12 comma 8 lettera c) del CCNL integrativo sanità del 20.9.2001;

Che, con determinazione n. 1266 del 20.12.2017, alla succitata dipendente è stata concessa l'aspettativa richiesta;

Che, con istanza del 19.03.2018 prot. n. 5762, la dipendente ha chiesto la proroga dell'aspettativa a decorrere dal 10.04.2018 allo 08.07.2018;

Che, pertanto, occorre prorogare l'aspettativa per il predetto periodo;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

DETERMINA

Di concedere la proroga dell' aspettativa senza assegni, per gravi e documentati motivi familiari, alla dipendente Ortelio Maria Angela, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. M.C.A.E. con la qualifica di Infermiere Professionale, ai sensi dell'art. 12 comma 8 lettera c) del CCNL integrativo sanità 20.09.2001, a decorrere dal 10.04.2018 allo 08.07.2018;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Anna Manfredi

Il Direttore
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti