

**DETERMINAZIONE**

**N. 00380 DEL 13.04.2018**

**DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

---

**OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro dipendente B. T. a decorrere dal 31.03.2018**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all' argomento indicato in oggetto.

## **IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**Che**, con istanza del 09.04.2018 prot.n.6858, a rettifica della precedente prot. n.6425/18, il dipendente Barletta Tony, Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Urologia del P.O. Annunziata, in aspettativa per un incarico a tempo determinato di CPS-Infermiere presso questa Azienda dallo 01.01.2018 al 31.10.2018, giusta determina n.11/2018, ha comunicato ai sensi dell'art. 37 CCNL 1994/97 c. 1 lett. B, *“di voler risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con conseguente cessazione del periodo di aspettativa con decorrenza 31.03.2018”*;

**Che**, pertanto, occorre prendere atto del recesso del dipendente e, per l'effetto, considerare cessato il rapporto di lavoro a far data dal 31.03.2018;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

**Che** il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

### **DETERMINA**

**Di** intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;

**Di** prendere atto del recesso del dipendente Barletta Tony, con la qualifica di Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Neurologia ai sensi dell'art. 37 del CCNL 1994/97 C. 1 lett. b, a far data dal 31.03.2018;

**Di** prendere atto altresì, della conseguente cessazione del periodo di aspettativa a decorrere dal 31.03.2018, ultimo giorno di effettivo servizio;

**Di** dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

**Di** precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;

**Di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.Roberto Giannini

Il Direttore  
Dott.ssa Filomena Panno



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti

**SI ATTESTA**

è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti