

DETERMINAZIONE

N. 00381 DEL 13.04.2018

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro dipendente Z.L. a decorrere dal 31.03.2018

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, con istanza del 09.04.2018 prot. n. 6868, a rettifica della precedente prot. n.6426/18, il dipendente Zazzaro Livio, Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Medicina e Reumatologia "Cosco" del P.O. Annunziata, in aspettativa per incarico a tempo determinato di CPS-Infermiere presso questa Azienda dallo 08.10.2017 al 05.04.2018, giusta determina n. 765/2017, ha comunicato ai sensi dell'art.37 CCNL 1994/97 c.1 lett.b), *"di voler risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e con conseguente cessazione del periodo di aspettativa a decorrere dal 31.03.2018"*;

Che, pertanto, occorre prendere atto del recesso del dipendente e, per l'effetto considerare cessato il rapporto di lavoro a far data dal 31.03.2018;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

DETERMINA

Di intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;

Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il dipendente Zazzaro Livio, con la qualifica di Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Medicina e Reumatologia "Cosco" ai sensi dell'art. 37 del CCNL 1994/97 c.1 lett.b), a far data dal 31.03.2018;

Di prendere atto altresì, della conseguente cessazione del periodo di aspettativa a decorrere dal 31.03.2018, ultimo giorno di effettivo servizio;

Di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.Roberto Giannini

Il Direttore
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti