

## **DETERMINAZIONE**

**N 00387 DEL 16.04.2018**

**DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

---

**OGGETTO: Dimissioni volontarie Dr.ssa De Maria Maria a decorrere dal 17.04.2018**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

## **II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**Che** con istanza del 12.09.2017 prot. n.19496, la dipendente Dr.ssa De Maria Maria, Dirigente medico presso l'U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione ed Emergenza, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni per la durata di mesi sei, e precisamente dal 16.10.2017 al 16.04.2018, a seguito della stipula del contratto a tempo indeterminato di dirigente medico presso l'ASP di Cosenza;

**Che**, con nota del 13.04.2018 prot.n.7201, la Dr.ssa De Maria Maria ha comunicato di voler recedere dal rapporto di lavoro, a seguito del superamento del periodo di prova presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza, a decorrere dal 17.04.2018;

**Che**, visto l'art.14 del CCNL area medica 1998/01, occorre prendere atto del recesso della dipendente e, per l'effetto, considerare cessato il rapporto di lavoro con la dipendente a far data dal 17.04.2018;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

**Che** il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

### **DETERMINA**

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

**Di** prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro con la dipendente Dr.ssa De Maria Maria, Dirigente medico dell'U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'Accettazione ed Emergenza, a decorrere dal 17.04.2018;

**Di** dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

**Di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.Roberto Giannini

Il Direttore  
Dott.ssa Filomena Panno



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti

**SI ATTESTA**

è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti