

**DETERMINAZIONE**

**N 00499 DEL 17.05.2018**

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

---

**OGGETTO: Presa d'atto cessazione Aspettativa senza assegni Dr.P.D.-Risoluzione rapporto di Lavoro**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all' argomento indicato in oggetto.

## **II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**Che**, con istanza del 16.11.2017 prot. n.27536, il Dr.Domenico Pirritano, Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Neurologia dello S.O. Annunziata, ha chiesto l'aspettativa senza assegni, a seguito della stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con l'Azienda Ospedaliera "Pugliese Ciaccio" di Catanzaro;

**Che**, al dipendente Dr. Domenico Pirritano, a norma dell'art.10 c.8 lettera b) del CCNL del 10 febbraio 2004, dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con determinazione n.1162/2017 è stata concessa l'aspettativa richiesta, per la durata del periodo di prova, a decorrere dallo 01.12.2017 al 31.05.2018;

**Che**, con istanza del 14.05.2018 prot. n.8768, il suddetto dipendente, ha chiesto la cessazione anticipata dell'aspettativa al 21.05.2018 anziché al 31.05.2018;

**Che**, contestualmente, nella medesima nota, il dipendente ha chiesto altresì la risoluzione del rapporto di lavoro con quest'Azienda a decorrere dal 21.05.2018;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

**Che**, il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04.

### **DETERMINA**

**Di** intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;

**Di** prendere atto, delle dimissioni volontarie del Dr. Domenico Pirritano, Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Neurologia dello S.O. Annunziata di Cosenza, a decorrere dal 21.05.2018;

**Di** prendere atto altresì, della cessazione anticipata del periodo di aspettativa a decorrere dal 21.05.2018;

**Di** precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;

**Di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento  
Sig.Roberto Giannini

Il Direttore  
Dott.ssa Filomena Panno



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti

---

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti

**SI ATTESTA**

è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi  
Dott. Vincenzo Scoti