

DETERMINAZIONE

N 00562 DEL 11.06.2018

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga aspettativa senza assegni dipendente dr.ssa P.A. a decorrere dal 18.06.2018 al 31.12.2018.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno,, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n.243 del 18/10/2016,nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che con istanza del 24.11.2017 prot n. 28471, la dipendente Dr.ssa Petrunaro Annamaria, Dirigente medico presso l'U.O.C. Ematologia, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni dal 18.12.2017 al 18.06.2018, a seguito dell'incarico a tempo determinato di dirigente medico presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria G.Martino di Messina;

Che ai sensi dell'art. 10 comma 1 CCNL integrativo 2004 area Dirigenza medica, alla succitata dipendente è stata concessa l'aspettativa richiesta con determinazione n. 1205 del 29.11.2017;

Che con istanza del 29.05.2018 prot. n. 19445, la dipendente Dr.ssa Petrunaro Annamaria ha chiesto la proroga dell'aspettativa senza assegni dal 18.06.2018 al 31.12.2018, a seguito dell'incarico a tempo determinato di dirigente medico presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria G: Martino di Messina;

Che ai sensi dell'art.10 comma 1 CCNL integrativo 2004 area Dirigenza Medica, alla succitata dipendente può essere concessa la proroga dell'aspettativa richiesta;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

Di prorogare l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, alla dipendente Dr.ssa Petrunaro Annamaria, Dirigente medico dell'U.O.C. di Ematologia, ai sensi dell'art. 10 comma 1 CCNL Dirigenza medica, a decorrere dal 18.06.2018 al 31.12.2018;

Di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Anna Manfredi

Il Direttore
Dott.ssa Filomena Panno

Che la presente Determinazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n° _____ fogli intercalari e n° _____ fogli allegati;

Cosenza li _____

Il Direttore U.O.C. Affari generali e Assicurativi

Dr. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

- Che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente Determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore U.O.C. Affari generali e Assicurativi

Dr. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____

Cosenza li _____

Il Direttore U.O.C. Affari generali e Assicurativi

Dr. Vincenzo Scoti